



සබරගමුව පළාත් අධ්‍යාපන දෙපාර්තමේන්තුව - සති පාසල

විෂය - ව්‍යාපාර අධ්‍යයනය

සතිය - 13

ශ්‍රේණිය - 13

සකස් කළේ - කලාප අධ්‍යාපන
කාර්යාලය, රත්නපුර.

නිපුණතාව 16 - ව්‍යාපාර සාර්ථකත්වය සඳහා මානව සම්පත සඵලදායකව සහ කාර්යක්ෂමව යොදා ගන්නා අයුරු විමසයි.

නිපුණතා මට්ටම 16.5 - ආකර්ෂණය කරගත් අයදුම්කරුවන් අතුරෙන් සුදුසු අයදුම්කරුවන් තෝරා ගැනීම සඳහා යෝග්‍ය ක්‍රම තෝරා ගනියි.

තෝරා ගැනීම

අයදුම්කරුවන් තෝරා ගැනීම යනු ආකර්ෂණය කරගත් අයදුම්කරුවන් අතුරින් රැකියා ඇබැර්තු පිරවීම සඳහා යෝග්‍යතම අයදුම්කරුවන් හඳුනා ගැනීමේ ක්‍රමානුකූල ක්‍රමවේදයයි.

රැකියා ඇබැර්තුව පිරවීම සඳහා ඉතාම සුදුසු පුද්ගලයා තෝරා ගැනීමට භාවිත කරන ක්‍රම

- අයදුම්පත් ඇගයීම - Application Evaluation
- සම්මුඛ පරීක්ෂණ - Interviews
- බුද්ධි පරීක්ෂණ - IQ Tests
- පෞරුෂ පරීක්ෂණ - Personality Tests
- ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණ - Practical Tests
- වෛද්‍ය පරීක්ෂණ - Medical Tests
- පසුබිම් පරීක්ෂණ - Background Tests

අභ්‍යාස

1. අයදුම්කරුවන් තෝරා ගැනීමේදී සලකා බැලිය යුතු කරුණු මොනවාද?
2. තෝරා ගැනීම සඳහා භාවිතා කරන එක් එක් ක්‍රමය පැහැදිලි කරන්න.