Department of Education,Sabaragamuwa Province/ Weekly School

නිපුණතා මට්ටම 16.6 - ආකර්ශනය කර ගත් අයදුම්කරුවන් අතරින් සුදුසු අයදුම්කරුවන් තෝරා ගැනීම සඳහා යෝග්‍ය ක්‍රම යෝජනා කරයි.

<u>රැකියා අයදුම්පත,සම්මුඛ පරීක්ෂණ හා පරීක්ෂණ</u>

රැකියා අයදුම්පතක් යනු පුරප්පාඩු වී ඇති තනතුරු සඳහා තම කැමැත්ත,ඒ සඳහා තමා සතු සුදුසුකම් හා ඒවායේ සත්‍යතාව සඳහන් කරමින් අයදුම්කරුවෙකු විසින් ආයතනයක් වෙත එවනු ලබන විස්තරාත්මක ලේඛනයකි.රැකියා දැන්වීමකට අනුව ඉල්ලුම්පත් විශාල ප්‍රමාණයක් ආයතනයකට ලැබිය හැකි අතර තෝරා ගත් අයදුම්කරුවන්ට සම්මුඛ පරීක්ෂණ සඳහා කැඳවීම් කිරීම සාමාන්‍ය ක්‍රමය වේ.

රැකියා අයදුම්පත් ක්‍රමයේ වාසි	රැකියා අයදුම්පත් ක්‍රමයේ අවාසි
1.අපේක්ෂකයින් සැසඳීම පහසු වීම 2.සම්මුඛ පරීක්ෂණ සඳහා පාදක වීම. 3.වලංගුභාවය ඉහළ මට්ටමක පැවතීම.	1.වැඩි කාලයක් පරීක්ෂාව සඳහා ගතවීම. 2.අසත්‍ය තොරතුරු ඉදිරිපත් විය හැකිවීම. 3.අපේක්ෂකයාගේ ස්වභාවය දෘශ්‍යමාන නොවීම.

සම්මුඛ පරීක්ෂණ ක්‍රමය රැකියාවක් සඳහා තෝරා ගැනීමේ ප්‍රධානතම ක්‍රමයකි.කිසියම් රැකියාවක් සඳහා අයදුම්කරුගේ යෝග්‍යතාව ඇගයීම සම්මුඛ පරීක්ෂණවල අරමුණයි.එමගින් අයදුම්කරුටද රැකියාව පිළිබඳ තොරතුරු දැන ගැනීමට ද හැකියාව ලැබේ.ආයතනයක් විසින් රැකියා පුරප්පාඩු සඳහා ඉතාම සුදුසු පුද්ගලයින් තෝරා ගැනීමට නම් සම්මුඛ පරීක්ෂණය ඉතා සඵලදායී ලෙස පැවැත්විය යුතුය.එනම් අයදුම්කරුගේ සත්‍ය තත්ත්වය අනාවරණය කර ගැනීමට හැකි අයුරින් සම්මුඛ පරීක්ෂණය පැවැත්විය යුතුය.

පරීක්ෂණ ද රැකියාවකට තෝරා ගැනීමේදී භාවිතා කරනු ලබන ජනප්‍රිය ක්‍රමයක් වන අතර විශේෂයෙන් රාජ්‍ය අංශයේ රැකියා සඳහා යොදා ගනී.බහුලව යොදා ගන්නා පරීක්ෂණ ක්‍රම ලෙස කුසලතා පරීක්ෂණ,බුද්ධි පරීක්ෂණ,ප්‍රවීණතා පරීක්ෂණ.දැනුම් පරීක්ෂණ හා ප්‍රායෝගික පරීක්ෂණ දැක්විය හැකිය.

<u>ඇගයීම</u>

රැකියා අයදුම්පත් ලබා ගැනීම,සම්මුඛ පරීක්ෂණ හා පරීක්ෂණ යන තෝරා ගැනීමේ ක්‍රමවල වාසි අවාසි සාකච්ඡා කරන්න.