<u>13 ශ්‍රේණිය ව්‍යාපාර අධ්‍යයනය 4 වන සතිය - මැයි 25 සිට 29 දක්වා</u>

<u>16.7 කාර්යඵල ඇගයීම</u>

සේවාදායකයා විසින් සිය රැකියාව කොතෙක් දුරට ඉටු කරන්නේදැයි සොයාබලා වාර්තා කිරීමේ ක්‍රියාවලිය කාර්යඵල ඇගයීම නම් වේ.

1.කාර්යඵල ඇගයීමෙන් සේවා යෝජකයාට හා සේවා දායකයාට අත්වන ප්‍රතිලාභ වෙන වෙනම දක්වන්න.

2.කාර්යඵල ඇගයීමේ ප්‍රධාන අරමුණු 2 කවරේද?

3.සේවක කාර්යඵල ඇගයීම අසාර්ථක වීමට හේතු විය හැකි කරුණු 4ක් දක්වන්න.

4.සංවේතනයක් යනු කුමක්දැයි හඳුන්වා සංවේතන කළමනාකරණයේ ප්‍රධාන අරමුණු දක්වන්න.

5.සංවේතන පද්ධතියේ ප්‍රධාන මූලිකාංග 3 නම් කරන්න.

6.සේවක වැටුප් තීරණය කරන විට සලකා බලන කරුණු කවරේද?

7.සාධාරණ වැටුපක් නොගෙවන විට සංවිධානයකට මුහුණ පෑමට සිදුවන ගැටළු මොනවාද?

8.ආයතනයකට සංවේතන කළමනාකරණය වැදගත් වන්නේ ඇයි?

9.පුහුණුව හා සංවර්ධනය අතර ඇති වෙනස්කම් මොනවාද?

10.පුහුණුව හා සංවර්ධනය තුළින් සේවා යෝජකයාට හා සේවකයාට ලැබෙන ප්‍රතිලාභ වෙන වෙනම දක්වන්න.

11.සේවකයන් පුහුණු කිරීමේ ක්‍රම මොනවාද?

12.සේවකයන් චලනය කළ හැකි ක්‍රම මොනවාද?

13.සේවකයින් උසස් කිරීමේදී සලකා බලන කරුණු මොනවාද?

14.සේවය නවතාලීම හා සේවය අවසන් කිරීම අතර ඇති වෙනස කුමක්ද?

15.සේවකයෙකු ඉවත් කිරීමට ආයතනයකට සිදුවිය හැකි අවස්ථා 4ක් දක්වන්න.

සැකසුම - අප්සරා ඉඳුනිල් මිය,

ර/සීවලී මධ්‍ය විද්‍යාලය,

හිදැල්ලන,රත්නපුර.